



2019年4月1日

各位

日鉄日新製鋼株式会社

入社式社長挨拶要旨

標記の件、2019年度入社式における弊社社長 柳川欽也の挨拶要旨および定期採用数につきまして、以下のとおりご連絡申し上げます。

入社式挨拶要旨 [日時] 4月1日(月) 午前9時15分 [場所] 弊社本社内

皆さん、ご安全に。

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。会社を代表して、皆さんを心から歓迎します。

当社は、今日4月1日から会社の名前が「日鉄日新製鋼」に変わり、新しい会社として再スタートすることになりました。皆さんが新会社の第一期生です。

当社には100年以上のものづくりの歴史と、有形無形のさまざまな企業文化や資産があります。こうしたものを土台にしつつ、新しい時代に対応して新たな企業価値を生み出して成長していくべく、新しいスタートを切りました。そして、新会社の成長の原動力として期待しているのが、次の世代を担う若い皆さん方です。一人ひとりが、ぜひその自覚を持って今日からの会社生活をスタートさせていただきたいと思います。

さて、今日新しい元号が公表され、日本も世界も新たな時代への転換点を迎えているように思います。これまで世界をリードしてきた先進国を中心とする価値観、常識、あるいは仕組みというものが、根底から変化しつつあり、従来とは異なる不確実で不透明な時代に突入しつつあるように感じます。

世界的な保護主義の広がりや地政学的リスクの高まり、アメリカと中国間の貿易摩擦は経済・技術・軍事等多くの分野での覇権争いの様相を呈しつつあり、中長期的に世界を揺るがし続ける可能性があります。

また技術革新の進展、自動運転化や電動化に代表される市場の変化、少子高齢化による人口減少の深刻化等々、環境は大きく変化しつつあります。変化の激しい環境の中においても、当社グループは「お客様中心主義」を経営理念にかかげ、高い技術に裏打ちされた特徴ある商品と優れた開発力と営業力をもってチャレンジを続け、国内外のお客様から高い評価を受けています。このことは、当社競争力の原点であり、この方針を堅持しつつ新しいチャレンジを続け、総合力No.1を目指す日本製鉄グループの中核会社として、さらに強い会社、いい会社になるべく成長を続けていきたいと思います。

会社生活を送るうえで大切だと思っていることを、皆さんにお話ししておきたいと思います。

1つ目は、「人とのつながりを大事にしよう」ということです。会社では、多くの人との共同作業、組織としての仕事になります。人とのつながりを一番大事にし、多くの人と協力しながら目的を達成していくという姿勢を忘れないでください。



2つ目は「今やることに集中してプロになれ」ということです。会社の中で大きな仕事・役割を担ってもらう時に力を発揮するためには、今やるべきこと、今与えられたことに集中し、この仕事は誰にも負けないというプロにならなければなりません。「千里の道も一歩から」のたとえどおり、焦らず地に足をつけて地道に努力していく姿勢を忘れないでください。

3つ目は「旺盛な好奇心とチャレンジ精神をもって仕事をしよう」ということです。フランスの格言に「意欲のある者の方が、能力ある者より多くのことを為す」という言葉があります。会社生活で大事なものは「意欲」であり、言葉を換えれば「好奇心とチャレンジ精神」なのです。

4つ目は「安全と健康」です。仲間の安全と健康を守ることは、すべてに優先する経営の最重要課題です。会社には「安全と健康」を守るための取り決め・ルールがあり、各職場で日々懸命な努力が行われています。このことをしっかりと心に刻んでください。

最後になりますが、われわれが扱っている「鉄」という素材はまだ無限の可能性を秘めています。いわば成長途上の素材なのです。当社は、その可能性を引き出し、お客様のお役に立ち、社会の発展に役立っていく会社を目指したいと思っています。

皆さんが、その原動力になって活躍してくれることを、心から期待して、歓迎の挨拶といたします。

ご安全に。

【 参 考 】 2019 年度 定期採用者数 (全社)

			2019 年度	(2018 年度)
事務・技術職	本社採用	事務	11	8
		技術	12	20
	事業所採用	事務	9	5
		技術	3	7
計			35	40
一般事務職			5	11
技 能 職			51	64
合 計			91	115

以上